

Bilan des trois dernières réunions de négociation annuelle à Smile

Les négociations annuelles se poursuivent. Voici un état des lieux des négo après trois réunions.



Retrouvez ce tract en vidéo : <https://frama.link/nao2019>



Points sur lesquels, on avance

Revente des RTT majorée

Actuellement, les RTT peuvent être revendues avec majoration de 10%. Un avenant à la convention collective de 2014 prévoit une majoration de 20 à 35% suivant le nombre de RTT revendues. Nous demandons naturellement l'application des clauses plus favorables. La direction est favorable à cette mesure, reste à voir les modalités pratiques.

Prévoyance financée à 100% par l'employeur

La convention nationale des cadres prévoit un financement de la prévoyance à la charge exclusive de l'employeur pour un montant plus élevé que ce qui est pratiqué à Smile. Nous demandons le financement à 100% de la prévoyance par l'employeur. Cette dépense est estimée à ~140k€ /an par la DG.

La direction se dit favorable et envisage de procéder par pallier sur trois ans, car ce serait une dépense non budgétée...

Nous demandons à minima une hausse à la sortie des négo et le financement à 100% l'année prochaine. L'entreprise ne respecte pas l'accord national, il faut budgéter dès maintenant pour entrer dans les clous, en prenant sur les bénéfices de plusieurs millions réalisés.

Ne pas jeter sur la voie publique

Prime Gilet Jaune : Une prime :), oui mais faible ... :(

Le montant de la prime sera max de 200€ pour les salariés touchant moins de 30k (au prorata pour les temps partiels)... Nous n'avons pas pu faire bouger ce montant. C'est faible au regard de ce qui est pratiqué dans les autres entreprises et des plafonds légaux institués par la loi.

Nous avons ratifié l'accord car, bien que faible, il n'y a aucune contrepartie et ça n'engage pas l'avenir. Nous avons insisté pour que les congés parentaux soient bien considérés comme temps de travail. C'était prévu par la loi mais pas présent dans la première version de l'accord. Cet accord ne change en rien de nos positions sur les autres négociations.

Tous les détails sur la prime : <https://frama.link/primeGJSmile>

Points de désaccord

Augmentation générale des salaires

la DG veut une politique exclusivement individualisée, basée sur la méritocratie. A contrario, nous demandons des augmentations générales qui devraient, à minima, compenser l'inflation, afin de garantir le pouvoir d'achat de tous. Pour la période d'augmentation de janvier, **la direction dit avoir pratiqué une moyenne d'augmentation de 4,8%**. Ce n'est pas le ressenti de nombreux collègues. La CGT Smile travaillera à la clarification de ce chiffre, notamment avec le Comité d'entreprise qui a demandé une expertise des comptes.

Fiches de poste claires

Mise en place de fiches de poste claires avec une fourchette de salaire et un indice sur la convention collective

La direction ne veut pas négocier sur ce point. Nous pensons que pour éviter l'arbitraire, une clarification des postes et des salaires attribués est indispensable. C'est aussi un sujet sur lequel nous travaillerons, avec le Comité d'Entreprise, pour rétablir plus de transparence.

Maintien de salaire pour les employé·e·s en arrêt maladie de moins d'un an d'ancienneté

Actuellement, ils ne bénéficient que de la part sécurité sociale (~50% du salaire) pendant les 90 premiers jours d'arrêt. Un long arrêt provoque ainsi une perte de 1,5 mois de salaire (voir <https://frama.link/arret1Ans>). Ces arrêts maladie sans maintien de salaire représentent environ 40% des arrêts maladie dans notre entreprise.

Lors de la première réunion, la direction s'est dit ouverte à la proposition mais uniquement pour les graves maladies, la faisabilité juridique devait être vérifiée. Nous avons pris conseil auprès d'un cabinet d'expert mutuelle/prévoyance, ni l'employeur ni l'assureur ne peuvent différencier les garanties en fonction des pathologies.

Ce constat a été acté avec la DG. Nous proposons de réduire la durée de carence/franchise à 30j pour les salariés ayant moins d'un an d'ancienneté. La direction ne veut pas avancer sur cette voie. L'entreprise craindrait une recrudescence des arrêts maladie en cas d'extension de la couverture.

Avancer ensemble

Il n'y a pas de magie, pour défendre nos droits et en gagner de nouveaux, nous avons besoin d'être organisés. En 2019 à Smile, les enjeux seront nombreux : négos sur les déplacements, mise en place du Comité social et économique (CSE) fusionnant le CE, le CHSCT et les DP... Nous te proposons de :

- participer aux **réunions syndicales inter-agence en confcall tous les premiers mercredis du mois** avec les adhérents et sympathisants. Contact par mail : cgt.smile@gmail.com
- T'abonner à la **newsletter** <http://www.cgtsmile.fr>
- T'abonner à la **chaîne youtube** de la CGT SMILE : <https://frama.link/cgtSmileYoutube>
- Rejoindre le **slack** <http://smile-group.slack.com/> #CE_CHSCT_DP_DS
- T'abonner à la **liste du specis** <https://frama.link/specisSmile> pour échanger avec plus de 200 collègues inscrits

Tout ne se joue pas à Smile... La défense de nos conditions de travail et de nos salaires passe par le renforcement du syndicat pour peser dans les négos de branche et sur les orientations nationales. Alors que le pays est traversé par une crise sociale sans précédent, le gouvernement choisit le passage en force et continue les contre-réformes :

- **Chômage** : 4 milliards d'économie seront effectués en prenant principalement sur les allocations. Le gouvernement veut la dégressivité des allocations des cadres (alors même que leur régime est excédentaire) et le plafonnement des cotisations et droits pour les plus hauts salaires. Le gouvernement cherche à opposer les catégories sociales en poussant les cadres hors du système nationale d'assurance chômage.
- **Retraite** : Le gouvernement tarde à dévoiler le plan. Les droits ne seraient plus calculés sur les 25 meilleures années mais sur l'ensemble de la carrière. Les mécanismes qui neutralisent les aléas de carrière (chômage, maternité...) pourraient être plafonnés, voire totalement supprimés.

Nous avons plus que jamais besoin d'un syndicat. Rejoins-nous ;-)